

# **Instituto de Previdência Municipal de Limeira - SP**

**IPML**

## **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL** **Exercícios de 2021, 2022 e 2023**

Abril de 2024

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS, e contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas:

- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2020)
- Exercício 2022 (data-base: 31/12/2021)
- Exercício 2023 (data-base: 31/12/2022)
- Exercício 2024 (data-base: 31/12/2023)

## 2. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

### 2.1. Exercício 2021, data base 31/12/2020

2021 - Receitas estimadas e realizadas - 31/12/2020					
Projeção Atuarial			Realizado		
Previdenciário	Financeiro	Total	Previdenciário	Financeiro	Total
45.940.046,71	39.881.184,20	85.821.230,91	42.173.823,78	38.813.812,00	80.987.635,78
<b>Varição entre estimado e realizado</b>			<b>-8,20%</b>	<b>-2,68%</b>	<b>-5,63%</b>

As receitas estimadas foram extraídas dos fluxos atuariais apresentados no caderno da avaliação atuarial de cada exercício, já as receitas realizadas foram apuradas nos respectivos Balanços Financeiros e Balançetes Anuais, disponíveis no site do IPML [www.IPML-Limeira.com.br](http://www.IPML-Limeira.com.br).

Com a segregação de massas em pleno funcionamento no exercício de 2021, observamos grande coerência entre os valores projetados e os valores realizados, restando a diferença menor do que 10% do valor.

### 2.2. Exercício 2022, data base 31/12/2021

2022 - Receitas estimadas e realizadas - 31/12/2022					
Projeção Atuarial			Realizado		
Previdenciário	Financeiro	Total	Previdenciário	Financeiro	Total
45.389.245,86	34.439.657,78	79.828.903,64	50.944.522,95	46.305.527,79	97.250.050,74
<b>Varição entre estimado e realizado</b>			<b>12,24%</b>	<b>34,45%</b>	<b>21,82%</b>

As receitas estimadas foram extraídas dos fluxos atuariais apresentados no caderno da avaliação atuarial de cada exercício, já as receitas realizadas foram apuradas nos respectivos Balanços Financeiros e Balançetes Anuais, disponíveis no site do IPML [www.IPML-Limeira.com.br](http://www.IPML-Limeira.com.br).

No exercício de 2022, os expressivos aumentos salariais concedidos fizeram com que as receitas realizadas fossem maiores que as receitas estimadas em percentuais consideráveis.

### 2.3. Exercício 2023, data base 31/12/2022

2023 -Receitas estimadas e realizadas - 31/12/2023					
Projeção Atuarial			Realizado		
Previdenciário	Financeiro	Total	Previdenciário	Financeiro	Total
80.418.184,81	49.440.411,37	129.858.596,18	92.104.397,45	58.352.431,88	150.456.829,33
<b>Varição entre estimado e realizado</b>			<b>14,53%</b>	<b>18,03%</b>	<b>15,86%</b>

As receitas estimadas foram extraídas dos fluxos atuariais apresentados no caderno da avaliação atuarial de cada exercício, já as receitas realizadas foram apuradas nos respectivos Balanços Financeiros e Balanços Anuais, disponíveis no site do IPML [www.IPML-Limeira.com.br](http://www.IPML-Limeira.com.br).

No exercício de 2023 foi observado o mesmo padrão observado no exercício 2022, porém com um reajuste salarial menos expressivo e com número considerável de contratações no Plano Previdenciário, o que também aumentou o valor da receita realizada, frente a receita estimada.

## 3. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

### 3.1. Exercício 2021, data base 31/12/2020

2021 - Despesas estimadas e realizadas - 31/12/2020					
Projeção Atuarial			Realizado		
Previdenciário	Financeiro	Total	Previdenciário	Financeiro	Total
50.698.513,03	42.210.614,06	92.909.127,09	58.926.725,34	38.813.812,00	97.740.537,34
<b>Varição entre estimado e realizado</b>			<b>16,23%</b>	<b>-8,05%</b>	<b>5,20%</b>

As despesas estimadas foram dos fluxos atuariais apresentados no caderno da avaliação atuarial de cada exercício, já as despesas realizadas foram apuradas nos respectivos Balanços Financeiros e Balanços Anuais, disponíveis no site do IPML [www.IPML-Limeira.com.br](http://www.IPML-Limeira.com.br).

A despesa projetada para o Plano Previdenciário é maior do que a despesa realizada pode indicar que servidores ativos que requereram seus benefícios de aposentadoria não estavam considerados com tal direito na avaliação atuarial. Tal ocorrência pode ser ocasionada pela ausência de informações sobre o tempo anterior de contribuição previdenciária. Já as despesas do Plano Financeiro se comportaram como o esperado.

**3.2. Exercício 2022, data base 31/12/2021**

2022 - Despesas estimadas e realizadas - 31/12/2022					
Projeção Atuarial			Realizado		
Previdenciário	Financeiro	Total	Previdenciário	Financeiro	Total
51.973.916,84	49.388.665,90	101.362.582,74	64.898.808,63	49.360.371,52	114.259.180,15
<b>Varição entre estimado e realizado</b>			<b>24,87%</b>	<b>-0,06%</b>	<b>12,72%</b>

As despesas estimadas foram dos fluxos atuariais apresentados no caderno da avaliação atuarial de cada exercício, já as despesas realizadas foram apuradas nos respectivos Balanços Financeiros e Balancetes Anuais, disponíveis no site do IPML [www.IPML-Limeira.com.br](http://www.IPML-Limeira.com.br)

No exercício de 2022, é possível observar que os expressivos aumentos salariais concedidos, que tem reflexos nos benefícios que gozam de Paridade, provocou grande aumento nas despesas realizadas do Plano Previdenciário. Já no Plano Financeiro, apesar dos aumentos também terem influenciado, a previsão de novas aposentadorias que não se realizou, compensou os efeitos do crescimento salarial expressivo.

**3.3. Exercício 2023, data base 31/12/2022**

2023 - Despesas estimadas e realizadas - 31/12/2023					
Projeção Atuarial			Realizado		
Previdenciário	Financeiro	Total	Previdenciário	Financeiro	Total
72.505.399,05	71.828.987,06	144.334.386,11	77.258.978,62	68.002.321,63	145.261.300,25
<b>Varição entre estimado e realizado</b>			<b>6,56%</b>	<b>-5,33%</b>	<b>0,64%</b>

As despesas estimadas foram dos fluxos atuariais apresentados no caderno da avaliação atuarial de cada exercício, já as despesas realizadas foram apuradas nos respectivos Balanços Financeiros e Balancetes Anuais, disponíveis no site do IPML [www.IPML-Limeira.com.br](http://www.IPML-Limeira.com.br)

Já no exercício 2023 observou-se grande coerência entre as despesas projetadas e as despesas realizadas.

## 4. COMPARATIVO DOS RESULTADOS ATUARIAIS

Abaixo apresentaremos a evolução dos resultados atuariais ao longo dos últimos dois exercícios, devidamente separados entre Plano Financeiro e Plano Previdenciário, sendo estes os planos que constituem a Segregação de Massas existente no RPPS.

OP	Descrição	2022	2023	2024
	Ativo Plano Financeiro	104.859.069,39	81.568.405,48	127.040.341,64
	Ativo Plano Previdenciário	571.061.914,69	572.512.838,58	691.985.241,39
	<b>Ativo Real</b>	<b>675.920.984,08</b>	<b>654.081.244,06</b>	<b>819.025.583,03</b>

	<b>Crescimento %</b>		<b>-3,23%</b>	<b>25,22%</b>
<b>C</b>	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>675.920.984,08</b>	<b>651.490.385,92</b>	<b>819.025.583,03</b>
<b>C</b>	<b>PLANO FINANCEIRO</b>	<b>104.859.069,38</b>	<b>81.568.405,48</b>	<b>127.040.341,64</b>
<b>C</b>	<b>Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>394.346.816,75</b>	<b>81.568.405,48</b>	<b>127.040.341,64</b>
	<b>Crescimento %</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>-79,32%</b>	<b>55,75%</b>
<b>C</b>	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	446.514.617,69	677.180.820,88	809.608.092,26
<b>D</b>	Contribuições do Ente	-	-	-
<b>D</b>	Contribuições do Inativo	(15.632.104,38)	(46.870.914,29)	(23.145.449,65)
<b>D</b>	Contribuições do Pensionista	(859.177,90)	(1.967.089,05)	(2.293.455,69)
<b>D</b>	Compensação Previdenciária	(35.676.518,66)	(47.334.960,47)	(56.591.599,49)
<b>D</b>	Cobertura de Insuficiência Financeira		<b>(499.439.451,59)</b>	<b>(600.537.245,79)</b>
<b>C</b>	<b>Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>907.689.584,26</b>	<b>1.112.581.883,62</b>	<b>1.143.245.511,05</b>
	<b>Crescimento %</b>	<b>#DIV/0!</b>	<b>22,57%</b>	<b>2,76%</b>
<b>C</b>	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	1.217.761.612,68	1.489.269.213,43	1.554.348.323,62
<b>D</b>	Contribuições do Ente	(137.272.817,22)	(169.446.245,49)	(162.004.814,36)
<b>D</b>	Contribuições do Ativo	(75.500.059,27)	(103.141.196,83)	(140.449.070,23)
<b>D</b>	Compensação Previdenciária	(97.299.151,93)	(104.099.887,49)	(108.648.927,98)
<b>D</b>	Cobertura de Insuficiência Financeira	<b>(1.197.177.331,63)</b>	<b>(1.112.581.883,62)</b>	<b>(1.143.245.511,05)</b>
<b>C</b>	<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>571.061.914,70</b>	<b>569.921.980,44</b>	<b>691.985.241,39</b>
<b>C</b>	<b>Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>569.548.788,41</b>	<b>657.473.747,88</b>	<b>765.434.646,34</b>
	<b>Crescimento %</b>		<b>15,44%</b>	<b>16,42%</b>
<b>C</b>	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	722.521.251,20	889.238.576,10	954.971.557,32
<b>D</b>	Contribuições do Ente	-	-	-
<b>D</b>	Contribuições do Inativo	(8.103.732,31)	(26.201.811,83)	(26.250.382,07)
<b>D</b>	Contribuições do Pensionista	(436.743,50)	(1.127.018,71)	(1.036.779,21)
<b>D</b>	Compensação Previdenciária	(144.431.986,98)	(204.435.997,68)	(162.249.749,70)
<b>C</b>	<b>Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>27.637.611,92</b>	<b>(87.551.767,44)</b>	<b>(84.139.614,14)</b>
	<b>Crescimento %</b>		<b>-416,78%</b>	<b>-3,90%</b>
<b>C</b>	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	611.327.856,67	840.398.943,19	987.659.451,88
<b>D</b>	Contribuições do Ente	(280.187.825,80)	(428.568.376,16)	(519.916.776,01)
<b>D</b>	Contribuições do Ativo	(181.297.972,92)	(306.174.618,54)	(384.078.932,26)
<b>D</b>	Compensação Previdenciária	(122.204.446,03)	(193.207.715,93)	(167.803.357,75)
<b>D</b>	<b>Plano de Amortização</b>	(26.491.759,53)	-	-
<b>D</b>	Outros Créditos	<b>(26.491.759,53)</b>	-	-
<b>C</b>	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO</b>	<b>367.273,90</b>	<b>2.590.858,14</b>	<b>10.690.209,19</b>
<b>C</b>	<b>Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário</b>	<b>367.273,90</b>	<b>2.590.858,14</b>	<b>10.690.209,19</b>
	<b>Crescimento %</b>		<b>-109,92%</b>	<b>312,61%</b>
	<b>Resultado Atuarial</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Observa-se primeiramente que os valores dos Ativos Garantidores recuperaram o crescimento esperado durante o exercício de 2023, após as oscilações observadas durante o período de pandemia da Covid-19, levando assim ao consequente aumento do superávit observado no Plano Previdenciário.


É possível observar também que o valor da cobertura da insuficiência financeira necessária para o equacionamento do Plano Financeiro aumentou significativamente durante o exercício de 2022, resultado decorrente principalmente dos aumentos salariais concedidos naquele exercício. Já o Plano Previdenciário contava com a necessidade de Plano de Amortização do Déficit Atuarial nos resultados referentes ao ano de 2021, em decorrência da necessidade de adequação da alíquota dos servidores de 11% para 14%, o que foi feito durante o exercício de 2022, trazendo assim equilíbrio financeiro e atuarial apresentado nos resultados de 2023.

## 5. CONCLUSÃO

O comparativo entre as receitas e despesas estimadas e realizadas se mostrou coerente, havendo diferenças significativas no exercício de 2022, explicadas pelo expressivo aumento salarial concedido naquele exercício.

Observou-se também que tais aumentos salariais do exercício 2022 influenciaram também nos resultados atuariais, aumentando o déficit atuarial do Plano Financeiro de forma considerável. Apesar de tais variações, é possível concluir que a evolução atuarial dos Planos está dentro do esperado, com o Plano Financeiro ainda sem necessidade de complementações de insuficiências financeiras.

Finalmente constatamos que existe boa coerência e estabilidade no Equilíbrio Financeiro e Atuarial promovido pela implantação da Segregação de Massas no IPML, com os Planos se comportando como esperávamos, com destaque para o Plano Previdenciário que recuperou significativo superávit atuarial, após os bons resultados obtidos nas aplicações financeiras no exercício de 2023.



---

André Grau

Atuário IBA 2372

---

Superintendente

---

Diretor de Gestão Financeira e de Contabilidade

---

Diretor de Benefícios e Perícias